

HET ONTWIKKELINGS- EN ONTPLOOIINGSTRAJECT

Transformeren naar perspectiefvol leiderschap

Een roadmap om de Sustainable Development Goals (SDG's)
binnen bereik te brengen.



Het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”

Dit interactieve traject, bestaande uit acht dagen, leidt op tot Levensregisseur en tot Team- of Organisatieregisseur. Het biedt inzichten en handvatten om crises het hoofd te bieden en veranderingsprocessen succesvol te realiseren. Er wordt koers gezet naar een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie en een luisterrijke toekomst. Het traject geeft inzicht in wat de SDG's de organisatie kan bieden. En leidt tot significante besparingen en winstgevendheid. De investering: € 7500,00, per persoon, exclusief BTW.

Het traject biedt tevens de basis voor het verkrijgen van het Pyramide Keurmerk.

Bert-Jan van der Mieden

Na werkzaam te zijn geweest in de geestelijke gezondheidszorg en in diverse staf- en managementfuncties in het bedrijfsleven startte Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden in 1992 met zijn bureau Pyramide. Door zijn unieke combinatie als (executive)coach, loopbaanprofessional, psychosociaal en partner- en relatietherapeut en trainer laat hij individuen, teams en organisaties floreren door regie. Hij wordt gezien als vertrouwensexpert en luisterleraar en is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het daarop gebaseerde vertrouwensmanagement en van het Ennisme: de filosofie van de Verbinding. Hij ontwikkelde de concepten levensregisseur, teamregisseur en

organisatieregisseur en is auteur van de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”.

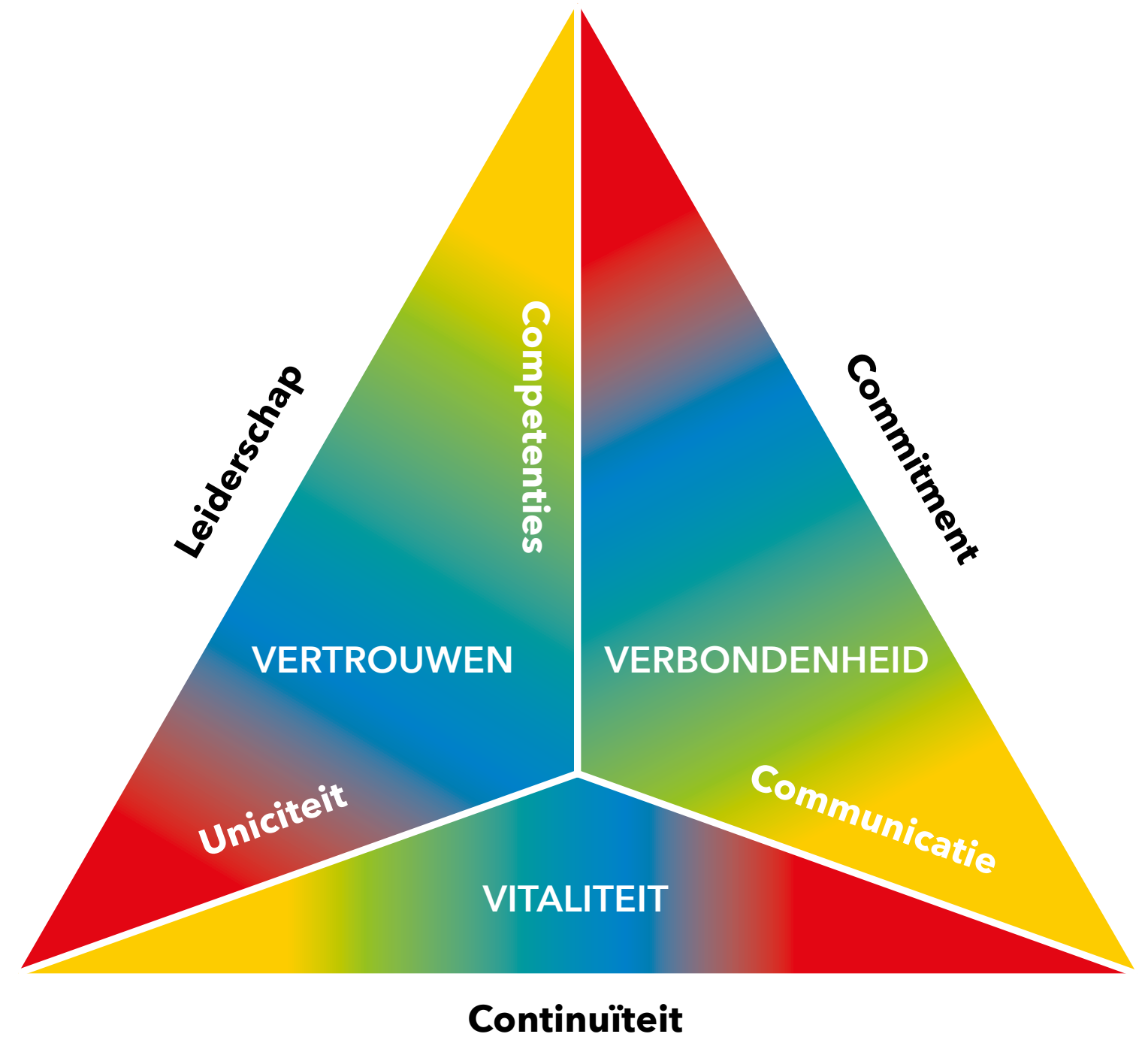
In 2005 richtte hij de stichting Globaliseringscentrum op, waarin hij zich sterk maakt voor realisatie van de mensen- en kinderrechten, de Sustainable Development Goals en globaliseringscentra. Hij is oprichter van het PyramideRegieNetwerk waarin leidinggevendenden uit alle maatschappelijke disciplines kunnen participeren. Van der Mieden treedt tevens op als spreker en pianist in binnen- en buitenland, in en voor organisaties en hun (internationale) relaties.



“Een probleem is de tijdelijke afwezigheid van de oplossing”

Inhoudsopgave

Waarom dit traject	4
Het traject	6
Het programma	8
De resultaten	19
Overige informatie en inschrijving	20
Overzicht / checklist	22



Waarom dit traject?

De huidige en de gewenste situatie

Onderling respect, vertrouwen en geloofwaardigheid spelen een belangrijke rol bij het sturen van ons eigen leven en het leidinggeven aan anderen. Ontbreken die, dan ontstaan er problemen. In deze tijd worden wij - en ook leiders en managers - echter geconfronteerd met toenemend gebrek daaraan. Met alle negatieve consequenties van dien voor alle maatschappelijke disciplines. Door de eenzijdige gerichtheid op de buitenkant zijn velen het zicht op de binnenkant min of meer kwijtgeraakt. Daardoor ontstaan er veel problemen in en door de mens. Als we dat niet herkennen en erkennen, vervallen we in symptoombestrijding, waardoor veel energie, geld, tijd, motivatie en kansen en mogelijkheden verspild worden.

Tevens worden we wereldwijd geconfronteerd met diverse crises: de klimaat- en milieucrisis, de sociaaleconomische crisis en politieke, levensbeschouwelijke en gezondheids crises, waaronder de coronacrisis. En met toenemend populisme, sociale onrust, oorlogen en terrorisme. Die ondergraven de basis voor vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. Met als gevolg dat veel mensen te weinig of nauwelijks toekomstperspectief hebben, hetgeen een zware wissel trekt op hun functioneren.

De coronacrisis heeft een enorme impact op organisaties en op de manier van leidinggeven. Leiders en managers staan voor grote uitdagingen, onder andere met betrekking tot de in-, door- en uitstroom van personeel en het zorgen voor optimale inzetbaarheid. Het thuiswerken biedt voordelen en nieuwe perspectieven, maar stelt organisaties en alle stakeholders ook voor nieuwe uitdagingen en trekt bij velen een enorme wissel op de balans in leven, wonen en werken. Leidinggevendenden dienen daar adequaat op te acteren en te reageren.

We willen gelukkig en succesvol zijn en onze unieke bijdrage leveren aan de organisatie en de samenleving. En we willen graag de regie over de essentiële zaken in het leven. Op onze levensreis worden we echter allemaal in meer of mindere mate geconfronteerd met o.a. angst en onzekerheid en diverse tegenslagen. Veel mensen krijgen daardoor last van overmatige stress, of ervaren toenemende spanning in leven, wonen en werken. In diverse sectoren is het voorkomen, verminderen en opheffen van het ziekteverzuim, dat onder andere veroorzaakt wordt door overmatige stress en burn-out, en het zorgen voor optimale inzet van het personeel, een grote uitdaging.

Concrete actie

Er is dus zeer dringend behoefte aan nieuwe perspectieven en dus aan perspectiefvol leiderschap en management. Daarin voorziet het lees-, studie-, werk- en opleidingsboek en naslagwerk: “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, geschreven en uitgegeven door Bert-Jan van der Mieden. Met 49 interviews met leiders en managers uit alle maatschappelijke disciplines en 9 luisterfragmenten en een set Regiekaarten. Dit boek en de Regiekaarten zijn de basis voor het ontwikkelings- en ontplooiingstraject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap” met nieuwe inzichten en concrete handvatten om te kunnen floreren door regie.

Doelgroep

Dit ontwikkelings- en ontplooiingstraject is bedoeld voor moedige, vooruitstrevende en leergierige leidinggevendenden uit alle maatschappelijke disciplines die buiten de gebaande paden en kaders denken en willen denken. Die snappen dat we met het denken dat de huidige crises heeft veroorzaakt de crises niet kunnen oplossen. Die anders denken en dieper doordenken. Die de regie pakken en een stap vooruitzetten op basis van persoonlijk leiderschap. Die voor intrinsieke verandering staan en gaan, koers zettend naar een luisterrijke toekomst, op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit.

“Een goede reisgids is prima, maar
het gaat erom dat we de reis maken”



Het traject

Het ontwikkelings- en ontplooiingstraject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap” bestaat uit acht dagen: driemaal twee aaneengesloten dagen en tweemaal een dag. In totaal zestien dagdelen in een doorlooptijd van vijf maanden. De groepsgrootte is minimaal acht en maximaal twaalf personen. Het is een intensief, verdiepend en verbredend traject met veel onderlinge interactie en een directe koppeling naar de dagelijkse praktijk en naar het realiseren van verlangens en doelstellingen op de korte en lange termijn.

Voorafgaand en na afloop van het traject vindt een persoonlijk gesprek plaats. Je ontvangt de door mij geschreven en uitgegeven boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” met daarin het Werkboek en de daarbij behorende set Regiekaarten. Tevens zijn er individuele contacten via mail en telefoon vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek.

Het intakegesprek

Voorafgaand aan het traject vindt een gesprek plaats waarin we je persoonlijke doelstellingen en verlangens bespreken en welke resultaten je als leidinggevende en als mens door dit traject verwacht te realiseren.

Opdrachten

Tijdens het traject krijg je opdrachten mee naar huis. De leerpunten worden in de daaropvolgende bijeenkomst behandeld. Om een en ander goed te kunnen voorbereiden dien ik de uitgewerkte opdracht minimaal tien dagen voor aanvang te hebben ontvangen.

Persoonlijke begeleiding

Gedurende de doorlooptijd van het traject zijn er individuele contactmomenten mogelijk. Het is ook mogelijk om via de PyramideRegieLijn afspraken te maken over 24/7 begeleiding via mail en telefoon. Om de deelnemers optimaal te kunnen begeleiden beschikt Pyramide over haar eigen online Leer Management Systeem. Elke deelnemer krijgt een eigen login voor de leeromgeving en heeft zowel voor, tijdens als na het traject toegang tot het lesmateriaal. In deze omgeving kan er o.a. gezamenlijk aan projecten gewerkt worden en is er continu inzage in de eigen voortgang en de behaalde resultaten. De deelnemers worden optimaal voorbereid, 24/7 digitaal ondersteund en kunnen hun vragen stellen. Daardoor wordt het rendement optimaal. Indien gewenst kunnen ook andere stakeholders aangesloten worden, om bijvoorbeeld te participeren in projecten of resultaten te delen.

Het evaluatiegesprek

In dit gesprek bespreken we de resultaten die het traject je heeft opgeleverd voor jezelf en de organisatie. En inventariseren we welke verlangens en doelstellingen je nog wilt realiseren en welke concrete acties je daartoe kunt ondernemen.

Studiebelasting

De studiebelasting naast de bijeenkomsten is uiteraard geheel afhankelijk van wat je zelf wilt, maar reserveer in ieder geval zes uur per week voor het voorbereiden en uitwerken van de huiswerkopdrachten. De doorlooptijd van het gehele traject vanaf het intakegesprek tot en met het evaluatiegesprek is ca. 24-28 weken.

Veiligheid en vertrouwen

Er worden afspraken gemaakt over het onderling uitwisselen van mailadressen en mailverkeer. En over de vertrouwelijkheid van hetgeen de deelnemers met elkaar uitwisselen. Als organisator en verzorger van het traject en wat betreft de individuele en de groepsbegeleiding heb ik uiteraard mijn beroepsgeheim met betrekking tot al hetgeen mij verteld en toegezonden wordt.

“Een luisterrijk leven,
door te luisteren”

Het Programma

Eerste blok. Van onzekerheid naar vertrouwen

Dagdeel 1. De reis die we gaan maken

- Wat is de basis van en voor perspectiefvol leiderschap en management?
- Inzicht in het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”
- De stakeholders en de omgeving waarmee je te maken hebt

Dagdeel 2. Word Regisseur

- De filosofie van de verbinding
- Gebruik maken van zelfreflectie en je intuïtie
- Regietips uit de interviews
- Werken met de bewustwordingspsychologie
 - Het MultiMens Model
 - Diversiteit. Levensbeschouwing. Zin- en betekenisgeving

Dagdeel 3. Word Levensregisseur met je PersoonlijkRegiePlan

- Luisteren naar jezelf. Verlangens en doelstellingen
- Bewust worden, bewust zijn en bewust doen
- Het opstellen van een PersoonlijkRegiePlan

Dagdeel 4. Leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap

- Bewustwordingsmanagement
- Vertrouwensmanagement

Resultaten eerste blok

- Je hebt na deze twee dagen een concreet inzicht in jouw huidige en gewenste situatie en concrete acties geformuleerd voor de korte en lange termijn
- Je leert hoe je om moet gaan met aspecten zoals gelijkwaardigheid, respect, veiligheid, keuzevrijheid, privacy, ontwikkeling en ontplooiing, welvaart en welzijn en verantwoordelijkheid, ten behoeve van het realiseren van de verlangens en doelstellingen
- Je krijgt inzicht in de consequenties van het MultiMens Model voor de zes kwaliteitsniveaus van leven: het fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele niveau
- Je bent in staat om gebruik te maken van zelfreflectie en je intuïtie en dat in te zetten ten behoeve van perspectiefvol leiderschap en management
- Je krijgt inzicht in de acht universele drijfveren: erkenning, inzicht, perspectief, plezier, regie, verbondenheid, waarde en zekerheid en bent je meer bewust van je eigen drijfveren
- Je leert je persoonlijke eigenschappen in te zetten om tot perspectiefvol leiderschap te komen
- Je kunt de acties bepalen die je wilt ondernemen, door gebruik te maken van de aanwezige fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele intelligentie

Ivo van Hove: Wereldwijd actief als theater- en operaregisseur. Directeur Internationaal Theater Amsterdam*

“Van der Mieden regisseert met dit boek hoe wij als spelers in het levenstheater doelgericht als individu, in organisaties en (inter)nationaal zélf, als levensregisseur, - prachtig woord! - de regie kunnen pakken. Op bevlogen, inspirerende en stimulerende wijze neemt hij ons mee in zijn visie op een luisterrijke toekomst. En geeft hij ons concrete handvatten hoe wij effectief en efficiënt, maar betrokken, een betere wereld met elkaar kunnen realiseren.”

Tweede blok. Van vertrouwen naar verbondenheid

Dagdeel 5. Vertrouwen in jezelf, de ander, in elkaar en in de toekomst

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Regietips uit de interviews
- “Het vijftigste interview”

Dagdeel 6. Word Organisatieregisseur met het OrganisatieRegiePlan

- Consequentiemanagement: verantwoordelijkheid nemen en geven
- Struikelblokken in en bouwstenen voor organisaties
- Effectief communiceren

Dagdeel 7. Word Teamregisseur met het TeamRegiePlan

- Luisteren naar de ander
- Wat maakt jou en de ander trots en trots op de organisatie?
 - De rijkdom van diversiteit. Eenheid in verscheidenheid
- De omslag van “ik” naar “wij”
 - Relatiemanagement: inzicht in de resultaten die je met anderen wilt boeken

Dagdeel 8. Multidisciplinaire samenwerking

- Afstemming en samenwerking met alle stakeholders
 - Wat verwacht de in- en externe omgeving van ons?
- Complementaire, inspirerende en strategische samenwerking
 - De rol van de acht maatschappelijke disciplines: bedrijfsleven, kunst & cultuur, ngo's, overheid, particulieren, politiek, religie en wetenschap

Resultaten tweede blok

- Je verzamelt bouwstenen voor je OrganisatieRegiePlan
- Je verkrijgt inzicht in de huidige en gewenste situatie ten aanzien van je eigen denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen en vertaalt dat naar je PersoonlijkRegiePlan
- Je krijgt handvatten hoe om te gaan met onzekerheid en conflicten in leven, wonen en werken en hoe je miscommunicatie en conflicten kunt voorkomen
- Je ervaart de winst van het beter luisteren naar de ander en voegt bouwstenen toe aan je PersoonlijkRegiePlan, TeamRegiePlan en OrganisatieRegiePlan
- Je kunt het talent in de organisatie identificeren en dit optimaal inzetten
- Je krijgt dieper en breder inzicht in de kansen die eenheid in verscheidenheid biedt voor jouw organisatie
- Je krijgt handvatten voor een plan van aanpak voor in- en externe multidisciplinaire samenwerking

Prof. Anton van der Geld: Psychologist, president BeNeLux-University-Center | author of 'Life-balance'*

“In heldere stappen geeft Bert-Jan van der Mieden aan hoe mensen, teams en organisaties de regie zelf in handen kunnen krijgen en daarmee hun koers kunnen bereiken. Hij gebruikt daarbij een werkboek met bijbehorende ‘Regiekaarten’ die het omvangrijke gebied van leven, werk en maatschappij bestrijken. Hiermee tekent hij een perspectiefvol leiderschap en management in de 21ste eeuw. De lezer kijkt uit naar de concrete invulling daarvan.”

Derde blok. Van verbondenheid naar vitaliteit

Dagdeel 9. Een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Afstemming van de organisatie-, team- en individuele doelstellingen
 - Autonomie en sturing

Dagdeel 10. Succesvol veranderen

- De mens centraal biedt de samenleving en organisaties het meeste kapitaal
 - Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen
- De huidige situatie, de gewenste situatie en concrete actie
 - De piramide van vertrouwen

Dagdeel 11. Waar staan en gaan wij voor?

- Openstaan voor, leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen
 - Luisteren naar het andere
- De uitdagingen waar wij voor staan en gaan
 - Positionering en toekomstperspectief
- Regionaal, nationaal en mondiaal floreren door regie
 - Creativiteit en meerwaardcreatie. Succesvol en proactief innoveren

Dagdeel 12. Leiderschap en management in de 21e eeuw

- Menswaardig en maatschappelijk verantwoord organiseren in multidisciplinaire netwerken
 - De acht P's
- Het Multidisciplinair RegiePlan: samenwerking tussen alle maatschappelijke disciplines
 - Het RegieStad- en het Regionaal Regie-concept en het Multidisciplinair RegieNetwerk

Resultaten derde blok

- Je bent in staat veranderingsprocessen succesvol te laten verlopen en mensen daar ambassadeurs van te maken
- Je hebt meer inzicht in de consequenties van je eigen verlangens, die van jouw en andere teams, en die van de organisatie, ten aanzien van autonomie en sturing
- Je bent in staat om de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen optimaal op elkaar af te stemmen en te komen tot het gewenste in-, door- en uitstroombeleid
- Je ervaart de winst van het beter luisteren naar de ander en het andere
- Je krijgt inzicht in de struikelblokken en bouwstenen in jouw organisatie ten aanzien van succesvol en proactief innoveren en concrete handvatten om daarmee aan de slag te gaan
- Je krijgt inzicht in de mogelijkheden en kansen en concrete handvatten voor het maken van multidisciplinaire Regie-concepten

**Heleen van den Berg: Director National Operations and MT Member Rode Kruis Nederland.
Member of the supervisory board Stichting Haags Historisch Museum***

“Het Rode Kruis werkt zowel in Nederland als over grenzen heen, in veel verschillende culturen. Een goed wederzijds begrip is essentieel voor effectieve samenwerking met stakeholders en partners. De “Pyramide-aanpak” van Van der Mieden geeft de richting om “over grenzen heen”, tot resultaten te komen.”

Vierde blok. Samen op koers naar een luisterrijke toekomst

Dagdeel 13. Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- Vergroten van vertrouwen: tegenslagen ombuigen in kansen
 - Samen zin en betekenis geven. Ankerpunten, kernwaarden en normen
- De binnen- en de buitenwereld. Floreren door regie in leven, wonen en werken
 - Effectief communiceren op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit

Dagdeel 14. Optimale invloed in een veranderende wereld

- Verantwoord en effectief omgaan met crises
- Van reactief naar proactief
 - De acht rechten en de Sustainable Development Goals
- Duidelijkheid in rollen, posities en taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
 - Het Toekomstplan



**Lucas van Wees: Directeur HRM UvA en President van de European Association
for People Management (EAPM)***

“Door dit boek kunnen leiders en managers zichzelf ontwikkelen en ontplooiën en anderen daarin faciliteren. Organisaties kunnen zich door het toepassen van de Pyramide-aanpak effectief en efficiënt aanpassen aan, en anticiperen op, de telkens veranderende omstandigheden. Door de praktische tools, zoals de Regiekaarten met o.a. de Sustainable Development Goals, levert van der Mieden een belangrijke en unieke bijdrage aan de internationalisering van het HR-vak.”



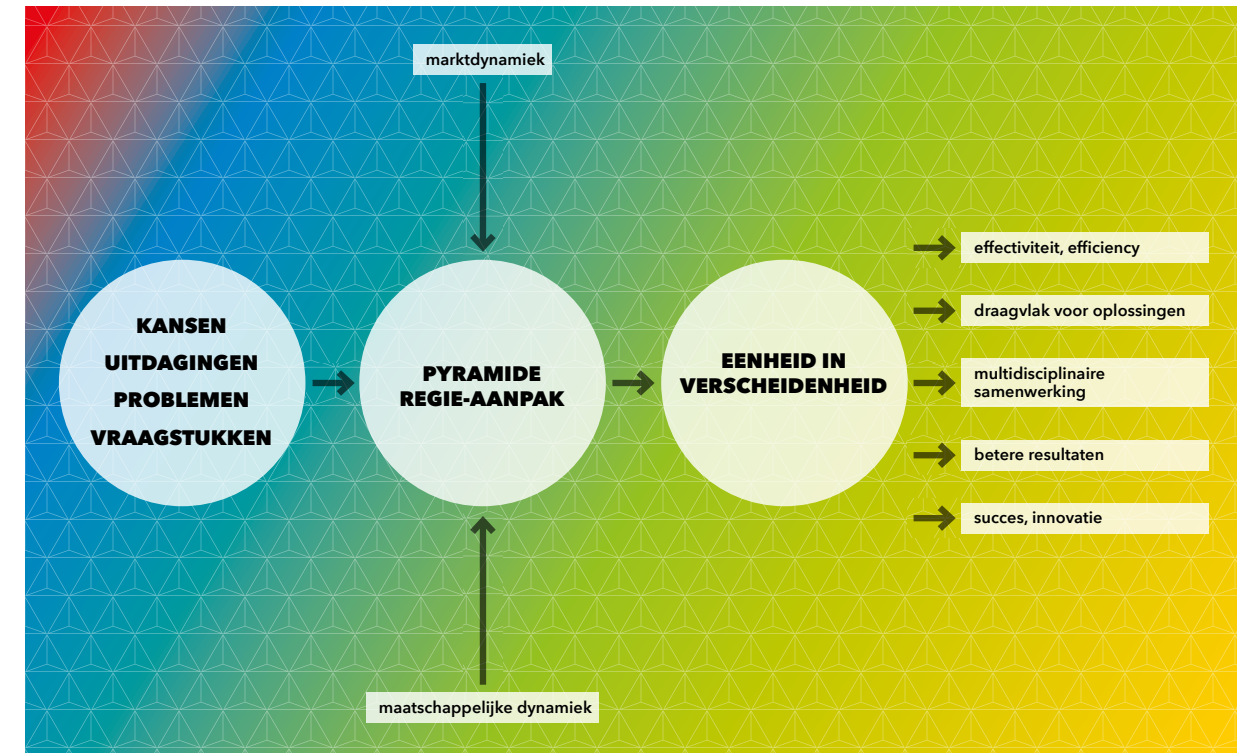
Dagdeel 15. Duurzame vooruitgang door een integrale aanpak

- Feedback op de gemaakte opdrachten
- IKVerbind
 - De eigen verantwoordelijkheid in het realiseren van duurzame vooruitgang

Dagdeel 16. De kracht van regie, floreren door regie

- Samen op koers naar een perspectievolle toekomst
 - Realisatie van de Sustainable Development Goals
 - De voordelen voor de acht maatschappelijke disciplines
 - De impact van de mensen- en kinderrechten op de organisatie en wat zij bieden
- Het PyramideRegieNetwerk
 - Het vervolg van onze reis

FLOREREN DOOR REGIE



Resultaten vierde blok

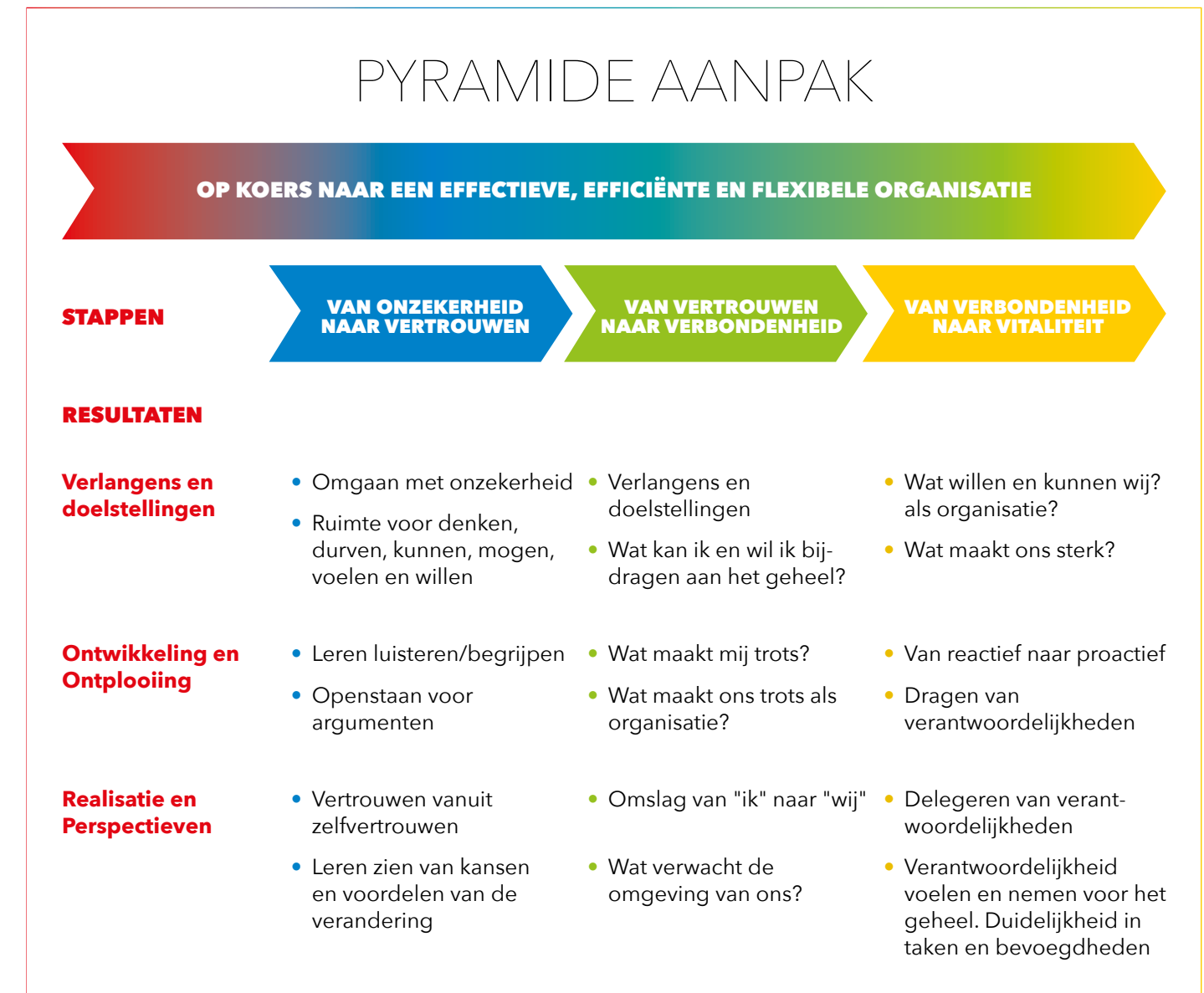
- Je krijgt bouwstenen voor je stappenplan om je invloed zowel in- als extern en privé en zakelijk te vergroten
- Je leert de bedreigingen, uitdagingen, kansen en mogelijkheden van de diverse crises te herkennen en weet dat om te zetten in concrete acties
- Je kunt voor duidelijkheid zorgen in rollen en posities en in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Je komt tot een roadmap om de Sustainable Development Goals binnen het bereik te brengen van de organisatie
- Je scherpt de struikelblokken en bouwstenen aan en optimaliseert je Plannen en bent, indien noodzakelijk en/of gewenst, in staat om proactief nieuwe wegen in te slaan

Janine Vos: CHRO / Member of the Managing Board Rabobank*

“Inclusiviteit is een groot goed - voor mensen, voor organisaties, voor gemeenschappen. Het actief uitnodigen van de ander, van het andere perspectief, van diversiteit is nodig voor echte verbondenheid. Van der Mieden laat zien hoe een inclusieve eenheid kan ontstaan als we ruimte geven aan diversiteit.”

Met het boek en de Regiekaarten zijn de volgende resultaten mogelijk

- Komend van onzekerheid en gaan naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit, door te luisteren naar onszelf, de ander en het andere
- Het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, de Regiekaarten en het traject bieden de mogelijkheid Levensregisseur, Teamregisseur en Organisatieregisseur te worden
- Onderkennen van de kansen die diversiteit en optimale samenwerking met alle stakeholders bieden om te komen tot een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie. De aangereikte aanpak heeft de potentie om significante besparingen en winstgevendheid voor de organisatie te realiseren
- Leiders en managers krijgen een beter inzicht hoe ze meer perspectief kunnen bieden en richting kunnen geven aan de organisatie en hoe de bedrijfsdoelen te realiseren zijn in lijn met mensen- en kinderrechten en het voldoen aan Sustainable Development Goals
- We gaan floreren door regie, door multidisciplinaire samenwerking tussen de maatschappelijke disciplines en realisatie van de bovengenoemde Sustainable Development Goals.



Met het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap” zijn de volgende resultaten mogelijk

- Je kunt beter luisteren naar jezelf, de ander en het andere en dat vertalen naar concrete acties ten behoeve van het realiseren van de verlangens en doelstellingen van jezelf en anderen
- Je komt tot effectieve zelfreflectie, hebt meer zelfkennis en mensenkennis en dieper inzicht in jezelf en anderen en ervaart meer innerlijke rust. Je maakt optimaal gebruik van je intuïtie en je uniciteit. Daardoor heb je en krijg je meer grip op het gedrag van en de manier van communiceren door jezelf en anderen. De communicatie wordt daardoor plezieriger en effectiever
- Je komt door bewust om te gaan met tegenstellingen en innerlijke tweespalt tot bewustere keuzes en bewust geluk en succes
- Je realiseert perspectiefvol leiderschap en management op basis van persoonlijk leiderschap en vergroot in- en extern je invloed. Je weet anderen te inspireren en te stimuleren, waardoor zij proactief hun talent, kwaliteiten, verbeeldingskracht en creativiteit vanuit intrinsieke motivatie optimaal inzetten. Je zorgt daarbij voor duidelijkheid in rollen en posities en in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Je komt tot een optimale relatie met de stakeholders
- Je herkent struikelblokken en creëert bouwstenen voor de organisatie om tot een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie te komen
- Je leert het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en vertrouwens-, relatie- en consequentiemanagement toe te passen in de organisatie

- Je pakt maatschappelijke uitdagingen proactief op en leert samen met anderen effectief en efficiënt om te gaan met crises en deze waar mogelijk op te lossen. Je benut de kansen en mogelijkheden van diversiteit optimaal. Je komt samen met anderen tot nieuwe inzichten, invalshoeken en ideeën en tot creatieve en praktische oplossingen
- Je levert jouw unieke bijdrage aan het komen tot bewuste eenheid in verscheidenheid, een nieuwe stabiliteit en een dynamisch en duurzaam evenwicht in de samenleving
- Je bent in staat om samen met anderen met een integrale aanpak de noodzakelijke en gewenste veranderingen succesvol tot stand te brengen. En, mede ten voordele van de organisatie, de mensen- en kinderrechten en de Sustainable Development Goals te helpen realiseren
- Je weet winst te halen uit het verleden en het heden en kunt samen met anderen, op basis van gemeenschappelijke, universele verlangens en doelstellingen, koers zetten naar een luisterrijke toekomst.

Op de laatste bladzijde vind je het overzicht met de resultaten die te behalen zijn bij elk van de drie stappen: van onzekerheid naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit. Dit overzicht is, evenals de andere overzichten die onderdeel uitmaken van de Pyramide-aanpak, ook als checklist te gebruiken.

“Geen schaduw zonder licht”

Data, tijden en locatie

De bijeenkomsten worden gehouden op een nader te bepalen locatie.

De ontvangst is vanaf 09.00 uur. Ochtendprogramma: 9.30 - 12.30 uur.
Middagprogramma: 13.30 - 17.00 uur. Gedurende het ochtend- en middagprogramma is geen telefoon- en/of internetverkeer toegestaan, tenzij hier - uitsluitend voor zeer dringende gevallen - in overleg met de deelnemers van wordt afgeweken en van tevoren afspraken over zijn gemaakt.

De investering

De totale kosten zijn € 7500,00 per persoon, exclusief BTW. Dit bedrag is inclusief de verblijfskosten, de twee individuele gesprekken, de boeken “De mens in de 21e eeuw”, “Eenheid in verscheidenheid” en “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” en de daarbij behorende set Regiekaarten.

Certificaat

De deelnemers krijgen na afloop een certificaat van deelname.

Maatwerk Verdiepingsdagen

Indien gewenst organiseert Pyramide verdiepingsdagen. De deelnemers kunnen hun wensen ten aanzien van de inhoud van het programma kenbaar maken. Op basis van de grootste gemene deler van de verlangens en doelstellingen wordt dan een programma samengesteld.

In-company-trajecten

Het is mogelijk het traject ook in-company te verzorgen. Het doel van het traject is dat de gedachten en de Pyramide-aanpak breed in de organisatie worden gedragen. Een in-company-traject leent zich daar uitstekend voor. Er worden maatwerk-afspraken gemaakt over het aantal dagen, de data, de tijden, de locatie en er wordt een offerte gemaakt.

Contact en inschrijven

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

[Klik hier om u in te schrijven.](#)

* Aanbeveling verkregen bij het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”

TRANSFORMEREN NAAR PERSPECTIEFVOL LEIDERSCHAP

[< terug naar overzicht](#)

ONTWIKKELINGS- EN ONTPLOOIINGSTRAJECT VOOR LEIDINGGEVENDEN

STAPPEN

VAN ONZEKERHEID NAAR VERTROUWEN

VAN VERTROUWEN NAAR VERBONDENHEID

VAN VERBONDENHEID NAAR VITALITEIT

RESULTATEN

Verlangens en doelstellingen

- Er is Regie. Ruimte voor denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen
- Luisteren naar jezelf. Verlangens en doelstellingen ontdekken. Wie ben ik? Rust en ontspanning. Het ervaren van de stilte
- Inzicht in je unieke bijdrage aan het geheel en je unieke eigenschappen, talent en kwaliteiten

- Van onbewust geluk naar bewust geluk. Elkaar inspireren. Verbondenheid op basis van universele waarden en normen
- Luisteren naar de ander. Verlangens en doelstellingen van de ander. Duurzame relaties. Wie zijn wij? Van "ik" naar "wij"
- Wat kunnen en willen wij bijdragen aan het geheel? Wat maakt ons trots?

- Eeuwige verdieping. Het ervaren van eenheid in verscheidenheid en van de rijkdom van diversiteit
- Luisteren naar het andere. Optimale in- en externe communicatie. Positionering en toekomstperspectief
- Realisatie van verlangens en doelstellingen. Veerkracht, weerbaarheid en probleemoplossend vermogen. Wat doen wij?

Ontwikkeling en Ontplooiing

- Incarneren op basis van keuzevrijheid. Inwikkeling in de schijn. Omgaan met onzekerheid
- Inzicht in je persoonlijkheidsaspecten, gedrags- en rolpatronen, motieven, sterke en zwakke punten
- Openstaan voor argumenten. De zes kwaliteitsniveaus van leven. De zes intelligenties

- Inzicht in de identificatie met de schijnpersoonlijkheid en in het onderscheid tussen schijn en zijn
- Ontwikkeling uit de schijn. Inzicht in struikelblokken en bouwstenen
- Ruimte voor initiatieven, co-creatie, verbetering en vernieuwing. Optimaal draagvlak voor oplossingen

- These, antithese en de Synthese. Het Ennisme: de filosofie van de Verbinding
- Zelfontplooiing. Van reactief naar proactief. Nemen en dragen van verantwoordelijkheden. Duidelijkheid in taken en bevoegdheden
- Optimale afstemming van de individuele, team- en organisatie-doelstellingen. Succesvol veranderen

Realisatie en Perspectieven

- Bewustwordingsmanagement. Bewust worden. Zin- en betekenisgeving. Integratie van verleden, heden en toekomst
- Vertrouwensmanagement. Leren zien van en anticiperen op kansen, mogelijkheden en uitdagingen
- Vergroten van vertrouwen en zelfvertrouwen. Acceptatie en tegenslagen en crises ombuigen in kansen

- Bewust zijn. Inzicht in de resultaten die je met anderen wilt boeken. Waar staan en gaan wij voor?
- Relatiemanagement. Wat verwacht de omgeving van ons?
- Optimale en multidisciplinaire samenwerking. Succesvol en proactief innoveren. Succes en bewust geluk vieren

- Bewust doen. Floreren door regie in leven, wonen en werken. Wat realiseren wij? Optimale invloed in een veranderende wereld
- Consequentiemanagement. Inzicht in wat de mensen- en kinderrechten en de Sustainable Development Goals voor de organisatie kunnen betekenen
- Menswaardig verantwoord organiseren en maatschappelijk verantwoord ondernemen op basis van de mensen- en kinderrechten. Waarachtige globalisering en duurzame vooruitgang door realisatie van de Sustainable Development Goals

INSTRUMENTEN / METHODIEK

- Het PersoonlijkRegiePlan
- Het OrganisatieRegiePlan
- Het PyramideRegieStad Concept
- Diepte-interviews
- Trajecten Levensregisseur
- De PyramideRegieLijn
- Boek "De mens in de 21e eeuw"
- Recitals (met spreekbeurt)

- Het RelatiePlan
- Het TeamRegiePlan
- Het StadRegiePlan
- (Boardroom)supervisie
- Masterclasses/ Inspiratiediners
- Het PyramideRegieSpreekuur
- Boek "Eenheid in verscheidenheid"
- Concertdiners

- Het ToekomstPlan
- Het MultidisciplinairRegiePlan
- Het RegioRegiePlan
- Luister-, Regie- en Targetsessies
- Het traject "Transformeren naar perspectiefvol leiderschap"
- Het PyramideRegieNetwerk
- Boek "Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw". De Regiekaarten
- Opnames van luisterfragmenten en interviews



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen