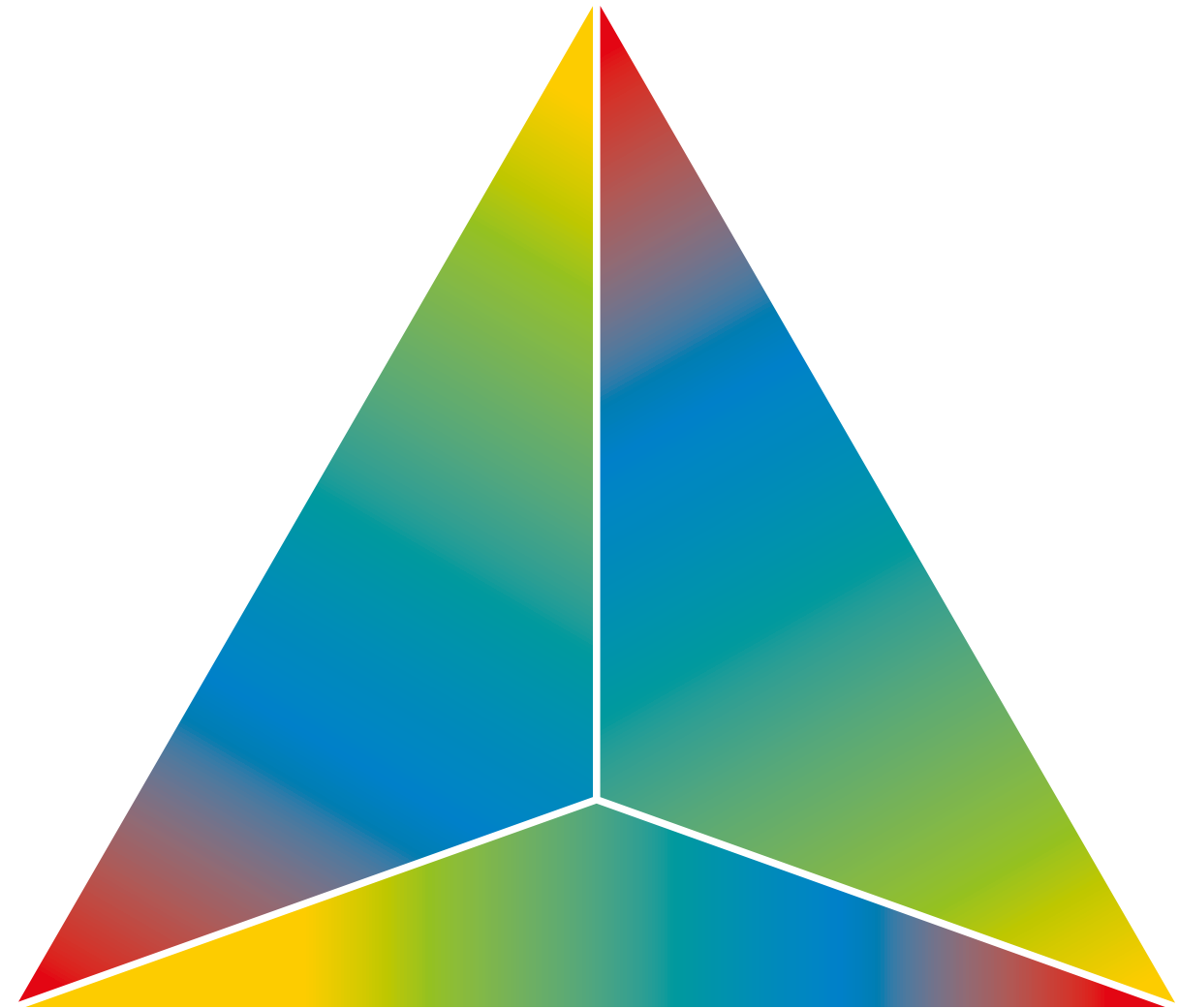


**Met vertrouwen
naar succesvolle
organisaties,
door regie**





PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen

Over Pyramide

Pyramide begeleidt sinds 1992 individuen, teams en organisaties om te floreren door regie. Onze unieke Pyramide-methodiek wordt reeds door vele leiders, bedrijven en overheidsorganisaties succesvol gebruikt om meer balans in leven, wonen en werken te realiseren. De aanpak van Pyramide zet de mens centraal en koppelt organisatiedoelen aan persoonlijke doelen. Mensen leren weer te luisteren naar zichzelf en de ander. Om zo vanuit bewustzijn betekenisvolle ambities te vertalen naar actie. Samen zorgen we ervoor dat je mensen zich beter voelen en beter presteren. En dat is wat je wilt. Want gelukkige mensen zijn succesvoller en zorgen voor succesvollere organisaties die meer impact maken voor een duurzame wereld.

Jhr. Bert-Jan Peter van der Mieden, oprichter en partner bij Pyramide, laat als 'vertrouwensexpert' en 'luisterleraar' leiders en teams floreren door regie. Als specialist in het winnen, herstellen en vergroten van vertrouwen helpt hij sinds 1992 met Pyramide het geluk en succes in organisaties te vergroten.

Eerder werkte hij in de geestelijke gezondheidszorg, vervulde hij diverse staf- en managementfuncties in het bedrijfsleven en was hij, na zijn ontwapenende interview met Pim Fortuyn in 2001, presentator van diverse tv-programma's.

Bert-Jan is grondlegger van de bewustwordingspsychologie en het Ennisme: de filosofie van de Verbinding, en van vertrouwensmanagement. Want zo stelt hij: "Er wordt wel gesproken en geschreven over vertrouwen, maar vertrouwen moet je managen". Hij is auteur van de boeken "De mens in de 21e eeuw", "Eenheid in verscheidenheid" en 'Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw'. Een standaardwerk voor degenen die hun invloed en positieve impact willen vergroten.

Hij richtte het PyramideRegieNetwerk op, waarin leidinggevendenden uit alle maatschappelijke disciplines kunnen participeren. Hij is tevens oprichter van de stichting Globaliseringscentrum die zich sterk maakt voor de realisatie van de Sustainable Development Goals en de mensen- en kinderrechten. Bert-Jan was tevens lid van de Raad van Toezicht van een Anbi-Stichting en vervulde als lid en als voorzitter diverse bestuursfuncties.

Bert-Jan van der Mieden treedt tevens op als spreker en pianist in binnen- en buitenland, in en voor organisaties en hun (internationale) relaties. Met zijn klassieke piano-improvisaties leert hij mensen beter te luisteren naar zichzelf en de ander. Want buiten winnen, begint binnen.



“Ieder mens is van innerlijke adel en adeldom verplicht”

Waarom dit traject?

De huidige en de gewenste situatie

De wereld waarin wij leven is complexer geworden in de afgelopen decennia en de (inter)nationale spanningen nemen toe. Dat merken we ook in onze samenleving. We worden o.a. geconfronteerd met cybercrime, fake-news, toenemend wantrouwen en sociaaleconomische spanningen en de daarmee gepaard gaande agressie. Organisaties worden o.a. geconfronteerd met de problemen, vraagstukken en uitdagingen die de coronapandemie, het thuiswerken, de situatie op de arbeidsmarkt en in de financiële markten met zich meebrengen. Dit alles heeft invloed op onze fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele kwaliteit van leven.

Leidinggevenden; ondernemers, toezichthouders, bestuurders, directies en managers, worden geconfronteerd met grote en nieuwe uitdagingen. Zij staan en gaan daarvoor, maar een professionele, onafhankelijke sparringpartner is af en toe wel welkom. Zeker als daardoor sneller en betere resultaten worden geboekt.

“De wereld is een speeltooneel, elck speelt zyn rol en kryght zyn deel”

Joost van den Vondel

Concrete actie

Pyramide biedt daarom de methodiek en het instrumentarium voor nu en voor de toekomst. Voor resultaten op de korte en de lange termijn. We onderzoeken en ervaren in dit traject hoe we struikelblokken kunnen opheffen en bouwstenen optimaal kunnen inzetten. Je ontdekt nieuwe gezichtspunten en krijgt concrete handvatten. Vertrouwen moet je managen, daarom introduceerde ik het vertrouwensmanagement. We realiseren vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit alleen door anders te kijken, dieper door te denken en bewuster te doen. Dit traject biedt daar nieuwe inzichten en concrete handvatten voor. Je bent daardoor in staat de organisatie naar de gewenste, nieuwe fase te brengen. En de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen optimaal op elkaar af te stemmen en te realiseren. We zetten in dit traject de volgende drie stappen:

Van onzekerheid naar vertrouwen

Niemand heeft de waarheid en de wijsheid in pacht. We kennen allemaal slechts een deel daarvan. En we hebben allemaal niet alleen onze kwaliteiten, maar ook onze beperkingen.

Het leven is dus levenslang leren. Gelukkig maar, want dat biedt ons de mogelijkheid om ons leven te verrijken en te verdiepen en bewust geluk en succes te realiseren. Als dat bewustzijn er is, en wordt uitgesproken, en je met elkaar afsprekt dat je elkaar op een en ander kunt aanspreken, ontstaat er een gezonde en doelgerichte werksituatie. En een open cultuur die zich kenmerkt door veiligheid, vertrouwen, verbondenheid, verantwoordelijkheid en vitaliteit. De praktijk is echter weerbarstiger, dus de vraag is hoe we dit kunnen realiseren.

Cruciaal daarvoor is dat we ons bewust zijn van onze waarden en normen en van ons zelfbeeld, mensbeeld en wereldbeeld. En weten hoe wij acteren en reageren. Steeds meer leidinggevenden erkennen daarom de urgentie te komen tot intensieve zelfreflectie en reflectie op de wereldwijde en maatschappelijke crises.

Maar het gaat daarbij niet alleen om bewustzijn. Daarom is vertrouwensmanagement niet alleen gebaseerd op bewust, intuïtief en rationeel denken, maar wordt ook het durven, kunnen, mogen, voelen en willen meegenomen. Zij bepalen immers mede de manier waarop er in- en extern wordt gecommuniceerd.

In mijn boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw” staan o.a. interviews met vijftig leidinggevenden uit alle maatschappelijke disciplines. Zij geven daarin o.a. aan dat goede controle, regels, procedures,



enz. noodzakelijk zijn, maar erkennen ook dat we vertrouwen hebben ingeruild voor overmatige controle en goede relaties voor een doorgeslagen bureaucratie. Dat gaat ten koste van de goede communicatie en samenwerking en van de vitaliteit en productiviteit van individuen, teams en organisaties. De Pyramide-aanpak staat en gaat voor het realiseren van een effectieve en efficiënte organisatie, maar zet daarom de mens centraal. De mens is immers het kostbaarste kapitaal en bepaalt het reilen en zeilen. Alleen op basis van vertrouwen is men bereid tot openheid, transparantie en duidelijkheid en komen we tot optimale samenwerking.

Een directeur vertelde mij ooit het volgende: “We hebben veel geïnvesteerd in teamontwikkeling en dat heeft wel eventjes iets geholpen, maar we vertrouwen elkaar nog voor geen bliksem”. Als je wilt investeren met optimaal rendement, sla dan de eerste stap niet over. Op basis van vertrouwen kunnen we de tweede stap zetten.

“Je kunt de zee niet oversteken door
alleen naar het water te staren”

Rabindranath Tagore

Van vertrouwen naar verbondenheid

Leiders en managers erkennen ook het belang van gezonde, stevige, open en duurzame relaties. Zij willen weten hoe zij perspectiefvol om kunnen gaan met macht en tegenmacht en met spreken en zwijgen. Zelfkennis en mensenkennis is daarvoor cruciaal en leidt tot optimale samenwerking. Dat lukt alleen door continu te blijven luisteren naar onszelf, de ander en het andere.

We maken allemaal onze levensreis op basis van ons eigen referentiekader. We interpreteren daardoor de werkelijkheid op onze eigen manier en op basis van onze eigen kennis, inzichten en ervaringen. Het is dus belangrijk te weten hoe ieder diens functie, rol en positie ziet en welke verlangens, verwachtingen en doelstellingen hij/zij heeft. Omdat iedereen anders tegen de huidige en de gewenste werkelijkheid kan aankijken, is het van belang goed naar elkaar te luisteren, kritisch door te vragen en open te staan voor de argumenten van de ander.

Verskil van inzicht hoeft niet te leiden tot een conflict. Het kan in bepaalde situaties goed zijn om met elkaar overeen te komen dat men het niet met elkaar eens is. Maar zorg er dan wel voor dat de onderlinge verhoudingen goed blijven. Men kan stevig zijn op de inhoud, maar laat dit niet ten koste van de relatie gaan. Ga voor een respectvolle dialoog en eventueel voor een goede

discussie die daarop gebaseerd is. Koester de rijkdom van diversiteit. Wie daadwerkelijk diversiteit nastreeft, accepteert dat de ander wellicht anders communiceert en andere omgangsnormen heeft.

Dit alles vraagt niet alleen om vertrouwensmanagement, maar ook om relatiemanagement.

Dit traject geeft daartoe de benodigde inzichten en handvatten. Alleen op basis van vertrouwen en verbondenheid komen we tot vitaliteit.

Van verbondenheid naar vitaliteit

Ons gedrag en onze communicatie worden bepaald door het rendement dat we ervan verwachten en de risico's die we ermee kunnen lopen. We hebben allemaal 24/7, maar onze tijd is beperkt, dus het is van belang onze prioriteiten goed te stellen en goed op elkaar af te stemmen.

Voor leidinggevenden en toezichthouders is het continu de vraag of zij over de juiste informatie beschikken. Volledig zal die nooit zijn, maar je moet wel de juiste informatie hebben om tot goede besluitvorming te kunnen komen. Dat vraagt om vertrouwen in je collegae en in de stafleden en leidinggevenden, op alle niveaus in de organisatie.

We komen alleen tot een vitale organisatie, als iedereen diens eigen missie en visie en die van de organisatie kent en kan benoemen. En als er duidelijkheid is in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Dat blijkt in de praktijk heel vaak niet het geval te zijn. In vitale organisaties weet men waarin men zich onderscheidt en wat de organisatie sterk maakt. En handelt men proactief. Tijdens en na dit traject kun je hier flinke stappen in zetten.

Doelgroep

Dit ontwikkelings- en ontplooiingstraject is bedoeld voor moedige, vooruitstrevende en leergierige leidinggevenden uit alle maatschappelijke disciplines die buiten de gebaande paden en kaders denken en willen denken. Die snappen dat we met het denken dat de huidige crises heeft veroorzaakt de crises niet kunnen oplossen. Die anders denken en dieper doordenken. Die de regie pakken en een stap vooruitzetten op basis van persoonlijk leiderschap. Die voor intrinsieke verandering staan en gaan, koers zettend naar een luisterrijke toekomst, op basis van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit.

Het traject

Het traject “Met vertrouwen naar succesvolle organisaties, door regie” bestaat uit twee bijeenkomsten van een dagdeel, met een tussenliggende periode van ca. vijf à zes weken.

De groepsgrootte is minimaal acht personen. Het is een intensief, verdiepend en verbredend traject met veel onderlinge interactie en een directe koppeling naar de dagelijkse praktijk en naar het realiseren van verlangens en doelstellingen op de korte en lange termijn.

Open inschrijving

Ontvangst vanaf 19.00 uur. Aanvang 19.30 uur. Einde: 22.00 uur. Plaats: Restaurant De Boschvijver, J.C. Wilsaan 25, 7313 HK Apeldoorn. De investering voor dit traject van twee bijeenkomsten is € 495,00, per persoon, exclusief BTW, inclusief verblijfskosten, het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, de set daarbij behorende Werkbladen(digitaal) en een set Regiekaarten. De totale verkoopwaarde daarvan is € 175,00.

Je kunt je hier inschrijven voor de volgende data:

- 11-05 en 22-06-2022
- 07-09 en 12-10-2022
- 02-11 en 07-12-2022

Incompany en op verzoek

Het traject “Met vertrouwen naar succesvolle organisaties, door regie” kan ook incompany verzorgd worden. Of op verzoek van bijvoorbeeld ondernemersclubs, verenigingen, serviceclubs, enz. Het minimumaantal is acht personen. Plaats, data, tijdstippen en aantal deelnemers in onderling overleg. De bijeenkomst kan uitgebreid worden met een lunch, of diner. De investering is op basis van een offerte.

Persoonlijke begeleiding

Gedurende de doorlooptijd van het traject zijn er individuele contactmomenten mogelijk. Het is ook mogelijk om via de PyramideRegieLijn afspraken te maken over 24/7 begeleiding via mail en telefoon.

“Wijsheid begint met verwondering”

Socrates

Het Programma

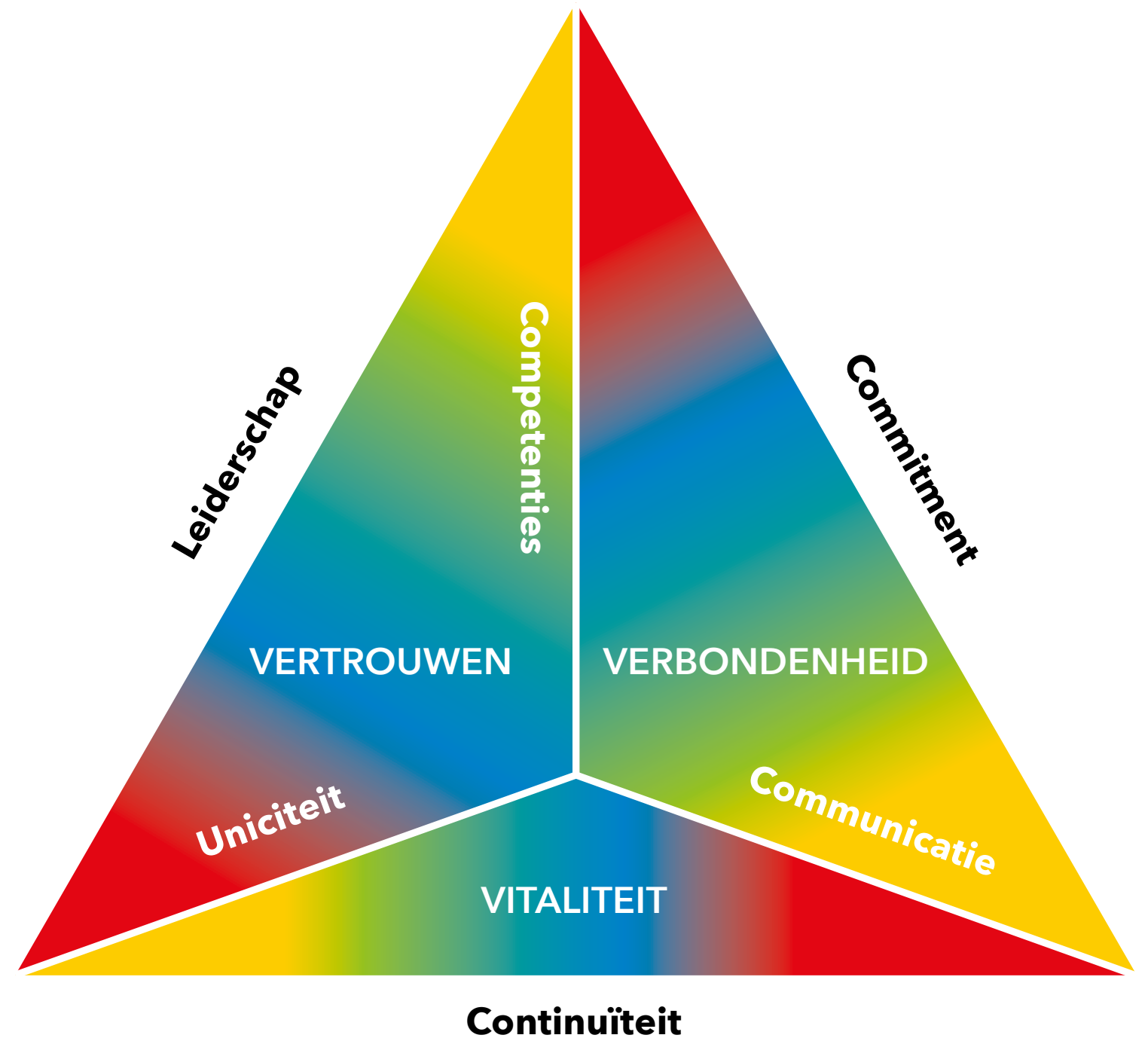
Eerste bijeenkomst

Word Levensregisseur met je PersoonlijkRegiePlan

- Luisteren naar jezelf. Verlangens en doelstellingen
- Vertrouwensmanagement: bewust worden, bewust zijn en bewust doen
- Het MultiMens Model. Het PersoonlijkRegiePlan

Resultaten

- Je bent in staat om gebruik te maken van zelfreflectie en je intuïtie en dat in te zetten ten behoeve van perspectiefvol leiderschap en management
- Je verkrijgt inzicht in de huidige en gewenste situatie ten aanzien van je eigen denken, durven, kunnen, mogen, voelen en willen en vertaalt dat naar je PersoonlijkRegiePlan
- Je krijgt inzicht in de consequenties van het MultiMens Model voor de zes kwaliteitsniveaus van leven: het fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele niveau



Word Teamregisseur met het TeamRegiePlan

- Luisteren naar de ander. De resultaten die je met anderen wilt boeken
- Relatiemanagement: de omslag van “ik” naar “wij”
- De rijkdom van diversiteit. Eenheid in verscheidenheid. Afstemming van doelstellingen

Resultaten

- Je hebt meer inzicht in de consequenties van je eigen verlangens, die van anderen en die van de organisatie
- Je krijgt handvatten hoe om te gaan met onzekerheid en conflicten in leven, wonen en werken en hoe je miscommunicatie en conflicten kunt voorkomen
- Je bent beter in staat om de individuele, de team- en de organisatiedoelstellingen optimaal op elkaar af te stemmen en te komen tot het gewenste in-, door- en uitstroombeleid

Tweede bijeenkomst

Word Organisatieregisseur met het OrganisatieRegiePlan

- De huidige situatie, de gewenste situatie en concrete actie. De piramide van vertrouwen
- Consequentiemanagement: verantwoordelijkheid nemen en geven
- Struikelblokken in en bouwstenen voor organisaties

Resultaten

- Je kunt het talent in de organisatie identificeren en dit optimaal inzetten
- Je inventariseert de consequenties voor de in- en externe communicatie, met alle stakeholders en in je privésituatie, om te kunnen floreren door regie
- Je scherpt de struikelblokken en bouwstenen aan en optimaliseert je Plannen en bent, indien noodzakelijk en/of gewenst, in staat om proactief nieuwe wegen in te slaan

Leiderschap en management in de 21e eeuw

- Menswaardig en maatschappelijk verantwoord organiseren in multidisciplinaire netwerken
- Positionering en toekomstperspectief. De acht P's
- Van reactief naar proactief: de acht rechten en de Sustainable Development Goals

Resultaten

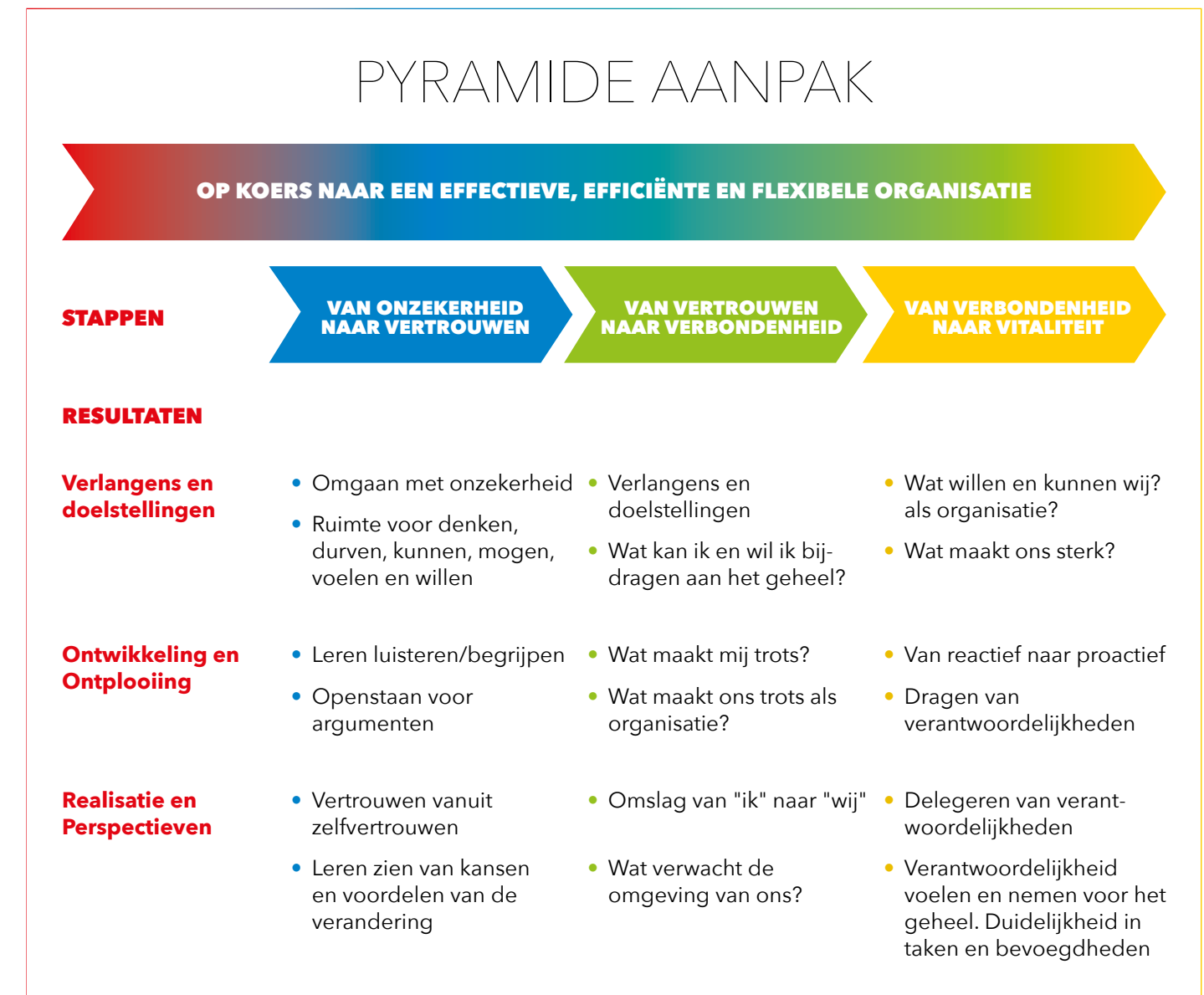
- Je krijgt dieper inzicht in de bedreigingen, uitdagingen, kansen en mogelijkheden van de diverse crises en weet dat om te zetten in concrete acties. Je zorgt daarbij voor duidelijkheid in rollen en posities en in taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Je krijgt handvatten om effectief om te gaan met macht en tegenmacht en bouwstenen voor je stappenplan om je invloed zowel in- als extern en privé en zakelijk te vergroten
- Je krijgt concrete handvatten om, mede ten voordele van de organisatie, proactief bij te dragen aan realisatie van de mensen- en kinderrechten en de Sustainable Development Goals, op basis van bewuste keuzes

“Als je niet weet naar welke haven je vaart, is geen enkele wind gunstig”

Seneca

Met het boek en de Regiekaarten zijn de volgende resultaten mogelijk

- Komend van onzekerheid en gaan naar vertrouwen, van vertrouwen naar verbondenheid en van verbondenheid naar vitaliteit, door te luisteren naar onszelf, de ander en het andere
- Het boek “Perspectiefvol leiderschap. Management in de 21e eeuw”, de Regiekaarten en het traject bieden de mogelijkheid Levensregisseur, Teamregisseur en Organisatieregisseur te worden
- Onderkennen van de kansen die diversiteit en optimale samenwerking met alle stakeholders bieden om te komen tot een effectieve, efficiënte en flexibele organisatie. De aangereikte aanpak heeft de potentie om significante besparingen en winstgevendheid voor de organisatie te realiseren
- Leiders en managers krijgen een beter inzicht hoe ze meer perspectief kunnen bieden en richting kunnen geven aan de organisatie en hoe de bedrijfsdoelen te realiseren zijn in lijn met mensen- en kinderrechten en het voldoen aan Sustainable Development Goals
- We gaan floreren door regie, door multidisciplinaire samenwerking tussen de maatschappelijke disciplines en realisatie van de bovengenoemde Sustainable Development Goals.



Met het traject “Met vertrouwen naar succesvolle organisaties, door regie” zijn de volgende resultaten mogelijk

- Je kunt beter luisteren naar jezelf, de ander en het andere en dat vertalen naar concrete acties ten behoeve van het realiseren van de verlangens en doelstellingen van jezelf en anderen
- Je hebt na deze twee dagen een concreet inzicht in jouw huidige en gewenste situatie en concrete acties geformuleerd voor de korte en lange termijn
- Je hebt zicht op het vervolg van je reis en met wie je die verder gaat maken. En welke verlangens en doelstellingen je samen met bewust gekozen anderen wilt realiseren
- Je komt tot dieper inzicht in jezelf en anderen en ervaart meer innerlijke rust. Je maakt optimaal gebruik van je intuïtie en je uniciteit. Daardoor heb je en krijg je meer grip op het gedrag van en de manier van communiceren door jezelf en anderen. De in- en externe communicatie wordt daardoor plezieriger en effectiever
- Je benut de kansen en mogelijkheden van diversiteit optimaal. Je komt samen met anderen tot nieuwe inzichten, invalshoeken en ideeën en tot verrassende, creatieve en praktische oplossingen
- Je bent in staat om samen met anderen met een integrale aanpak de noodzakelijke en gewenste veranderingen succesvol te realiseren. En, mede ten voordele van de organisatie, te komen tot realisatie van de mensen- en kinderrechten en de Sustainable Development Goals.

Maatwerk Verdiepingsdagen

Indien gewenst organiseert Pyramide verdiepingsdagen. De deelnemers kunnen hun wensen ten aanzien van de inhoud van het programma kenbaar maken. Op basis van de grootste gemene deler van de verlangens en doelstellingen wordt dan een programma samengesteld.

Het traject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”

Voor leidinggevendenden is er het achtdaagse ontwikkelings- en ontplooiingstraject “Transformeren naar perspectiefvol leiderschap”.

[Klik hier voor inschrijven en meer informatie.](#)

“De praktijk is de leermeester
van alle dingen”

Julius Caesar

Contact en inschrijven

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl

Klik hier om u in te schrijven.

Veiligheid en vertrouwen

De bijeenkomsten zijn corona-proof en we houden ons aan de richtlijnen van de RIVM. We houden ons aan de 1,5 meter afstand. We volgen het advies van de Rijksoverheid, bijvoorbeeld voor het dragen van mondkapjes.

Je dient die zelf mee te nemen. Van de deelnemers wordt verwacht dat zij ook zelf hun verantwoordelijkheid nemen en zich houden aan de voorgeschreven regels van de RIVM.

Er worden afspraken gemaakt over het onderling uitwisselen van mailadressen en mailverkeer. En over de vertrouwelijkheid van hetgeen de deelnemers met elkaar uitwisselen. Als organisator en verzorger van het traject en wat betreft de individuele en de groepsbegeleiding heb ik uiteraard mijn beroepsgeheim met betrekking tot al hetgeen mij verteld en toegezonden wordt



PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen