

DE VERDIEPINGSWEEK

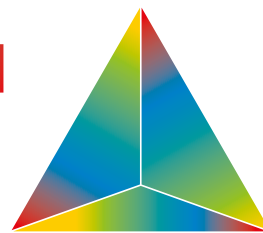
Think global, act local

- Transformeren naar Perspectiefvol leiderschap op basis van persoonlijk leiderschap
- Het realiseren van de transitie naar een waarachtige, perspectievolle en duurzame wereld
- Het realiseren van welvaart en welzijn, door het wereldwijd oprichten van globaliseringscentra

“Met onze blik gericht op de steeds verder verschuivende horizon en onze voeten stevig verankerd in de realiteit.”

**Perspectiefvol
Leiderschap**

Pyramide.nl Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen



Ik  Verbind

Verdiepingsweek: Think global, act local - Transformeer naar Perspectiefvol leiderschap

“Optimaal rendement, waarachtige, praktische duurzaamheid en bewuste impact.”

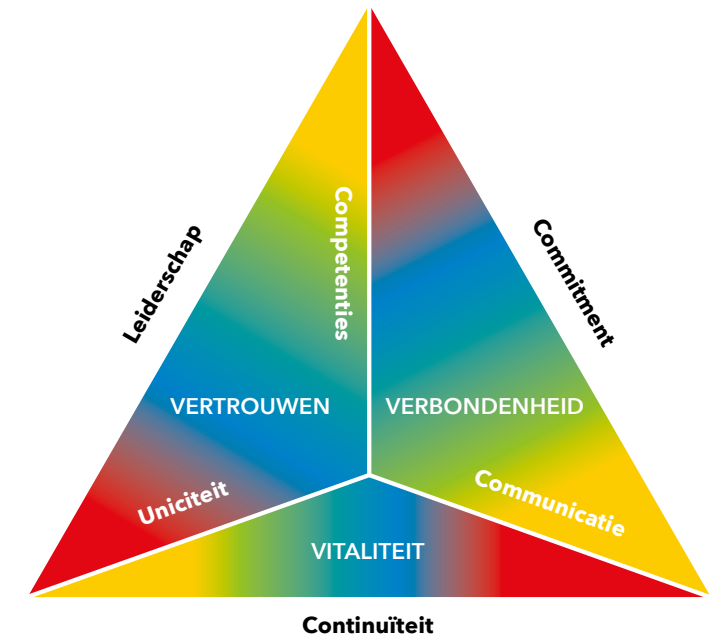
Voor wie? Waarom deze Verdiepingsweek? En wat levert het je op?

De Verdiepingsweek “Think global, act local!” is voor moedige en vooruitstrevende ondernemers en leidinggevendenden die duurzame verandering willen bewerkstellingen. Die hun invloed willen vergroten en willen bijdragen aan een duurzamere wereld.

De Pyramide-aanpak versnelt de transformatie in organisaties en de transitie. De Sustainable Development Goals (de SDG's) en de Mensen- en Kinderrechten (de MKR) vormen hierbij het fundament voor een duurzame toekomst voor de huidige en toekomstige generaties. Leidend tot het gewenste rendement.

Perspectiefvol leiderschap is key voor deze transitie. De training is interactief en we delen ervaringen en praktijkvoorbeelden. Je krijgt oefeningen, concrete handvatten en vernieuwende inzichten. Je bouwt een waardevol multidisciplinair netwerk op, bestaande uit deelnemers afkomstig uit de verschillende maatschappelijke disciplines.

“Word een bron van enthousiasme en transformeer het heden naar de toekomst!”



Investeer in een duurzame en succesvolle toekomst!

Het is nu de tijd om het roer om te gooien en een actieve rol te spelen in het vormgeven van een perspectievolle toekomst. Sluit je aan bij Pyramide en het PyramideRegieNetwerk en word de inspirerende en stimulerende leider. Daartoe biedt Pyramide met haar Partners diverse trajecten, Verdiepings- en Expertdagen, deze Verdiepingsweek en het totale PyramideRegieProgramma aan.



SDG Nederland

<p>RECHTEN</p> <p>gelijkwaardigheid</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>respect</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>veiligheid</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>keuzevrijheid</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>
<p>RECHTEN</p> <p>privacy</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>welvaart & welzijn</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>verantwoordelijkheid</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>	<p>RECHTEN</p> <p>ontwikkeling & ontplooiing</p> <p><small>PYRAMIDE® Omschikking en omplaatsing in verrekenen www.pyramide.nl</small></p>

<p>1 GEEN ARMOEDE</p>	<p>2 GEEN HONGER</p>	<p>3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	<p>4 KWALITEITS-ONDERWIJS</p>
<p>5 GENDER-GELIJKHEID</p>	<p>6 SCHOON WATER EN SANITAIR</p>	<p>7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE</p>	<p>8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>
<p>9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	<p>10 ONGELIJKHEID VERMINDEREN</p>	<p>11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	<p>12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>
<p>13 KLIMAATACTIE</p>	<p>14 LEVEN IN HET WATER</p>	<p>15 LEVEN OP HET LAND</p>	<p>16 VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN</p>
<p>17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN</p>	<p>DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN</p>		

“Word de inspirerende, motiverende en stimulerende leider.”

Schrijf je vandaag nog in voor de Verdiepingsweek

Word een Perspectiefvol leider. Pyramide en haar Partners kijken ernaar uit om samen met jou deze belangrijke, bijzondere en inspirerende reis te maken!

Klik hier voor meer informatie en om je in te schrijven.



Docenten, trainers, experts

Deze Verdiepingsweek is ontwikkeld en wordt verzorgd door [Bert-Jan van der Mieden](#), oprichter en directeur van Pyramide. Vanaf maandag t/m woensdagavond wordt tevens een bijdrage geleverd door [Martin Thoolen](#), senior coach / trainer, klinisch- en organisatiepsycholoog en auteur. Donderdag en donderdagavond levert [Kiki Boreel](#), Sustainable Fashion Expert en Dutch Climate Ambassador for the Future een bijdrage. En vrijdag en vrijdagavond levert [Marguerite Soeteman-Reijnen](#), Chairman, Non-Executive Director en Keynote Speaker een bijdrage.

De Verdiepingsweek “Think global, act local” leidt tot de volgende resultaten

Deze week is bedoeld om managers op te leiden tot perspectiefvolle leiders. De resultaten bereikt met de Pyramide-aanpak zijn samengevat in het volgende overzicht, dat de basis vormt voor de Verdiepingsweek. Het bestaat uit drie stappen. De resultaten worden onderverdeeld in “Verlangens en doelstellingen”, “Ontwikkeling en ontplooiing” en “Realisatie en perspectieven”. De praktijk leert dat dit helpt bij het maken van de diverse plannen.

DE PYRAMIDE AANPAK NAAR PERSPECTIEFVOL LEIDERSCHAP EN PRAKTISCHE DUURZAAMHEID

WERELDWIJD OP KOERS NAAR IN- EN EXTERNE VREDE EN DUURZAAMHEID

STAPPEN

**VAN ONZEKERHEID
NAAR VERTROUWEN**

**VAN VERTROUWEN
NAAR VERBONDENHEID**

**VAN VERBONDENHEID
NAAR VITALITEIT**

RESULTATEN

**Verlangens en
doelstellingen**

**Ontwikkeling en
ontplooiing**

**Realisatie en
perspectieven**

De stap naar Vertrouwen: Je ontdekt jezelf en de ander en wordt een Perspectievolle leider

Verlangens en doelstellingen

Je bevordert de balans tussen werk en privé en gaat effectiever om met grenzen. Je ontwikkelt je fysieke, mentale, emotionele, sociale, relationele en spirituele intelligentie om conflicterende belangen te verenigen in een gezamenlijke weg naar de toekomst. Je zorgt voor een gezamenlijke focus en stelt de juiste prioriteiten. Je bevordert de communicatie en de multidisciplinaire samenwerking binnen jouw organisatie, met de externe stakeholders en de ketenpartners en tussen de maatschappelijke disciplines.

Ontwikkeling en ontplooiing

Je verdiept je zelfreflectie, zelfkennis en mensenkennis. Je doorziet complexe situaties en maakt betere strategische keuzes. Je weet weerstand positief om te buigen. Je moedigt eigen initiatief en persoonlijk leiderschap aan en ziet fouten als kansen. Je creëert een cultuur van openheid, veiligheid, vertrouwen, levenslang leren en gedeeld succes. Dit leidt tot verbeteringen, innovatie en realisatie van de (inter)nationale doelen en doelstellingen.

Realisatie en perspectieven

Je stelt en realiseert ambitieuze, haalbare, duurzame doelen en doelstellingen. Je bevordert proactief en veerkrachtig gedrag en versterkt je leiderschapspositie. Je ziet kansen in uitdagingen. Je communiceert helder over de negatieve en positieve impact van de consequenties van gemaakte keuzes en genomen beslissingen. Dit leidt tot begrip en vertrouwen bij de stakeholders.



De stap naar Verbondenheid: Je bent de inspirerende, motiverende en stimulerende leider

Verlangens en doelstellingen

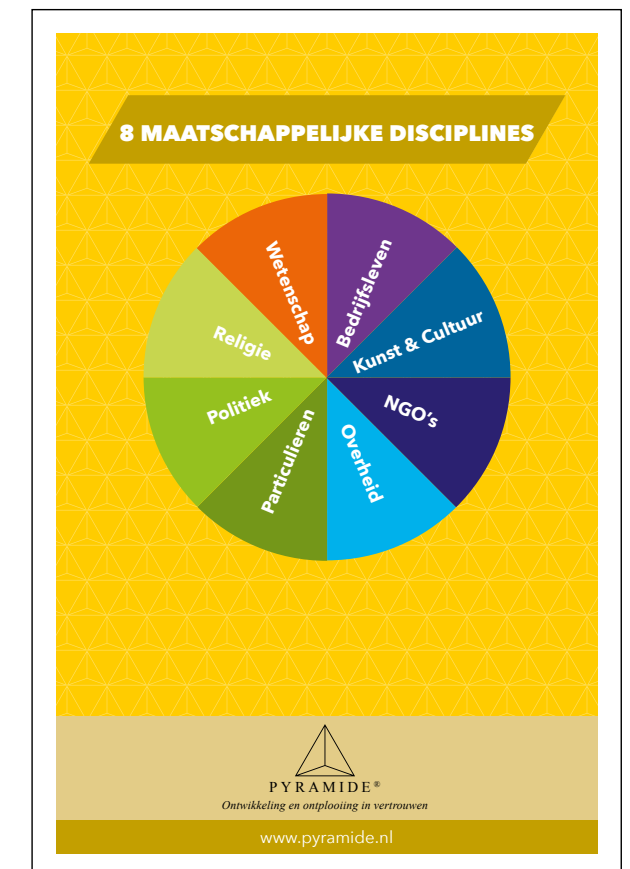
Je luistert actief en effectief. Je begrijpt de ander en maakt een plan van aanpak. Je kunt omgaan met verschillende en tegengestelde belangen en komt tot consensus. Je betreft de stakeholders en ketenpartners actief in het transformatie- en transitieproces. De geïntegreerde aanpak leidt tot meer vertrouwen en bevordert succesvolle (inter)nationale, multidisciplinaire samenwerking.

Ontwikkeling en ontplooiing

Je doorgrondt complexe processen en realiseert oplossingen. Je creëert een omgeving waarin iedereen optimale betrokkenheid toont. De Pyramide-aanpak enthousiasmeert en stimuleert anderen en benut de aanwezige creativiteit en competenties optimaal.

Realisatie en perspectieven

De economische, politieke, sociaal-culturele en technologische veranderingen in de wereld worden meegenomen in je doelstellingen. Je maakt multidisciplinaire samenwerking de norm in een omgeving van vertrouwen, verbondenheid en vitaliteit. Je optimaliseert diversiteit en inclusie in je organisatie en gebruikt dit als kracht om de SDG's en de MKR te realiseren. Je zorgt voor win-win-situaties voor alle betrokkenen. Je leert successen te delen en initiatieven zichtbaar te maken.



De stap naar Vitaliteit: Je zet krachtig en proactief koers naar een luisterrijke toekomst!

Verlangens en doelstellingen

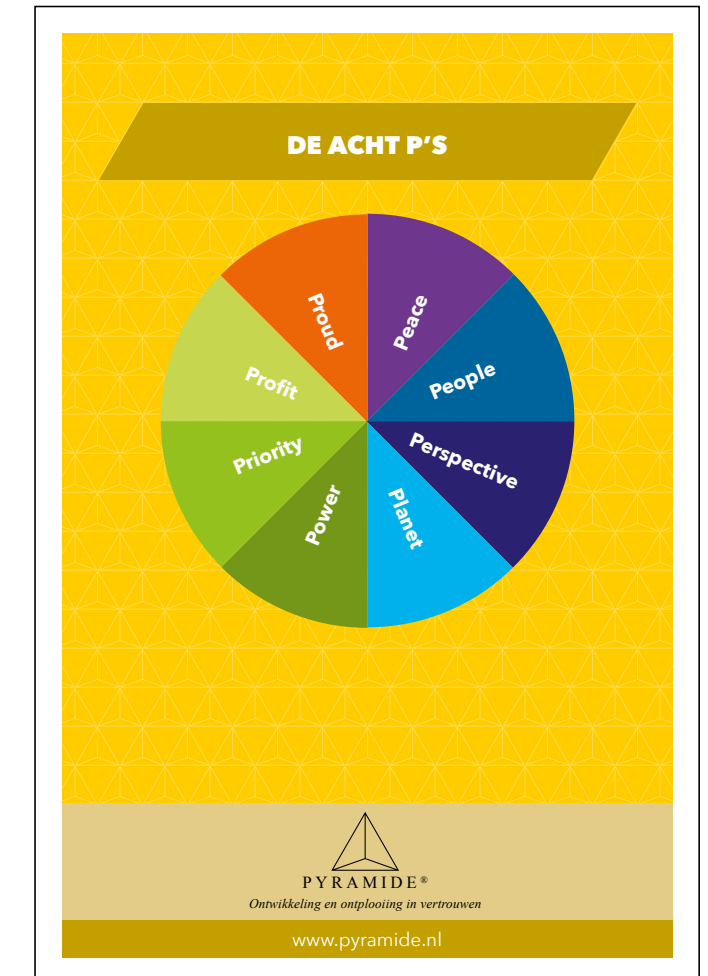
Je realiseert ambities en de korte en lange termijndoelstellingen. Je optimaliseert de synergie tussen duurzaamheid en rendement. Jouw Perspectiefvol leiderschap en management maakt het positieve verschil in deze veranderende wereld.

Ontwikkeling en ontplooiing

Je neemt je verantwoordelijkheid voor de SDG's en de MKR met de Pyramide-aanpak. Je versterkt je effectiviteit en geloofwaardigheid door samen met anderen de gewenste resultaten te boeken. Je voorkomt symptoombestrijding en zorgt ervoor dat duurzaamheid in alle processen, communicatie en systemen verankerd is. Meetbaar in rapportages. De duurzaamheidsdoelstellingen maken deel uit van elke strategische en financiële beslissing.

Realisatie en perspectieven

Je maakt Perspectiefvol leiderschap tot gemeengoed. Je werkt aan de integrale aanpak van de SDG's en de MKR. Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden goed vastgelegd en helder gecommuniceerd. Je leert hoe je optimaal draagvlak creëert en ethisch verantwoorde keuzes maakt, die samengaan met rendement, impact en duurzaamheid. Je maakt de stakeholders mede-eigenaar van de gezamenlijke missie, doelen en doelstellingen en anderen ambassadeur daarvan.



Het Programma



Maandag

Aankomst en ontvangst tussen 17.00 en 18.00 uur. Diner: 18.30 – 19.30 uur. Introductieprogramma: 19.30 – 21.00 uur. Oefening “De levensreis”: uitwisseling persoonlijke doelen, doelstellingen en verwachtingen.

Dinsdag t/m vrijdag

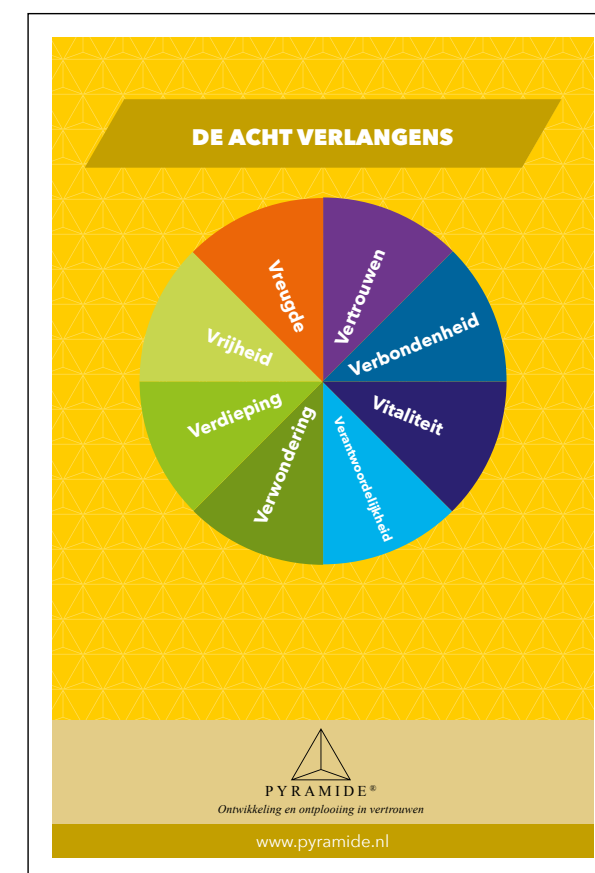
Ochtendprogramma, inclusief pauze: 9.00 – 12.30 uur. Gezamenlijk middageten: 12.30 – 13.30 uur. Middagprogramma, inclusief korte pauze: 13.30 – 17.00 uur. Gezamenlijk avondeten: 18.00 – 19.00 uur. Avondprogramma: 19.30 – 21.30 uur.

Zaterdag

Gezamenlijk ontbijt en afsluiting: 8.30 – 10.00 uur.

Dinsdag

- Persoonlijheidsstructuur, gedrags- en rolpatronen, persoonlijke eigenschappen
- Onze fysieke, mentale en emotionele intelligentie: persoonlijke struikelblokken, valkuilen en bouwstenen. Motieven, drijfveren en levenshouding
- Persoonlijk leiderschap. Persoonlijke grenzen toepassen en verleggen
- Het PersoonlijkRegiePlan (Het PRP) in relatie met de SDG's en de MKR op basis van de zes kwaliteitsniveaus van leven en intelligenties. Struikelblokken en bouwstenen
- Reflectie op leiderschap. Het verschil met Perspectiefvol leiderschap
- Rondleiding door Pestalozzidorp.



Dinsdagavond

- Onderlinge uitwisseling. De bijzondere, gezamenlijke reis die we gaan maken.
- Voorbereiding op het PersoonlijkRegiePlan(het PRP), het TeamRegiePlan (het TRP) en het OrganisatieRegiePlan (het ORP) in relatie tot je keuze voor een aantal SDG's en MKR

Woensdag

- Verdieping op het PRP en verbinding met de TRP, het ORP en multidisciplinaire samenwerking. Perspectiefvol leiderschap in relatie met de SDG's en de MKR
- Teamontwikkeling en -ontplooiing: de missie, visie, doelen en strategie van teams
- Eenheid in verscheidenheid. De dialoog. Effectief communiceren
- Luisteren naar de ander en het andere. De diverse TRP en het RelatieRegieplan
- Inleiding door Adrian Strazza, Business Development Manager van Pestalozzidorp over de projecten en educatieve programma's, onder andere op het gebied van de SDG's en de MKR

Woensdagavond

Eenheid in verscheidenheid. Het Ennisme; de filosofie van de Verbinding. Bondgenoten op onze levensreis. Ons wereldhart en het realiseren van onze wereldddroom. De Rechten, de Verlangens. Integratie Noord-Oost-West en Zuid. Wijsheid van andere volkeren. Onze sociale, relationele en spirituele intelligentie en ons zielsverlangen.

Donderdag

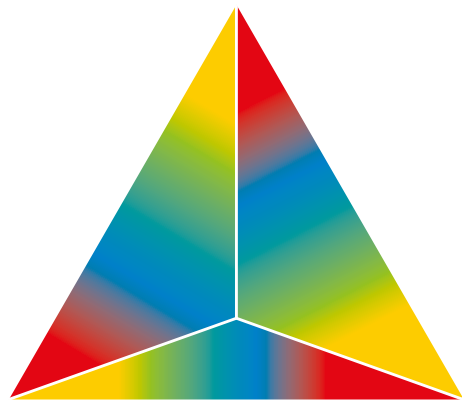
- Zinvol, betekenisvol en regenererend leiderschap. Hoe wij vanuit natuurverbinding een vitale, duurzame toekomst kunnen realiseren. De impact van businessmodellen in relatie tot de SDG's en de MKR
- Trendmaker: (inter)nationale en mondiale trends en het vergroten van jouw en jullie invloed. Onze rol, onze concrete plannen en onze lange termijnimpact op de wereld
- Perspectiefvolle leiders maken nieuwe Perspectiefvolle leiders. (Intergenerationeel leiderschap). Belangen, verwachtingen en commitment
- Ombuigen van weerstand in positieve verandering en kansen. Het OrganisatieRegiePlan (het ORP), de in- en externe stakeholders, de ketenpartners en de maatschappelijke disciplines. De synergie tussen duurzaamheid en rendement.

Donderdagavond

De toekomst die we gaan vormgeven en de consequenties daarvan voor de organisatie, de stakeholders en de keten. Hoe we als bruggenbouwer de lokale, regionale, nationale en internationale multidisciplinaire samenwerking gaan bevorderen. Nieuwe perspectieven.

Hulpmiddelen daarbij zijn:

- Het Multidisciplinaire RegiePlan, Het RegieStad Concept, het Regionaal RegieConcept
- Het Pyramide Keurmerk en het Pyramide Keurmerk Management Systeem
- Het Pyramide Leermanagement Systeem en
- Het Pyramide RegieNetwerk



**Het Pyramide
Keurmerk**

Vrijdag

- Hoe innoveer je? Hoe transformeer en realiseer je een succesvolle, duurzame transitie?
- Hoe breng je Perspectiefvol leiderschap in de praktijk? Hoe schilder je een realistisch toekomstperspectief met eveneens conflicterende en tegengestelde belangen en verwachtingen?
- Hoe vertaal je de SDG's en wetgeving, zoals de CSRD, naar je eigen organisatie?
- Hoe realiseer je een diverse en inclusieve organisatie?
- Wat is het belang van Good Governance? Wat is het belang van risicomanagement? Welke uitdagingen en barrières kun je tegenkomen? Hoe ga je daarmee om?
- Hoe neem je alle stakeholders van je organisatie mee op je pad en wijs je hen (indirect) ook de weg?

Vrijdagavond

De wereld is interconnected en in een volatiele geopolitieke omgeving is dit de afgelopen jaren meer en meer duidelijk geworden. Wat is de (inter)nationale betekenis van je organisatie voor de huidige en volgende generaties? Hoe maak je de juiste keuzes, de juiste strategische beslissingen en geef je aandacht aan de juiste prioriteiten en projecten?

Plaats, data, groepsgrootte

De Verdiepingsweek vindt plaats in Pestalozzidorp, Kinderdorfstrasse 20, 9043 Trogen, Zwitserland. De ontvangst is op een maandagmiddag tussen 17.00 uur – 18.00 uur. Diner en maandagavondprogramma van 18.30 tot 21.00 uur. De week eindigt zaterdagmorgen om 10.00 uur.

Dit interactieve, intensieve programma is bestemd voor minimaal acht en maximaal twaalf deelnemers. De week waarin die plaatsvindt, wordt door Pyramide bepaald in overleg met de desbetreffende Partners en Pestalozzidorp. Zodra het minimumaantal inschrijvingen is bereikt, wordt dit ook afgestemd met de deelnemers.

De investering

De totale kosten zijn € 9750,00, exclusief BTW. Dit bedrag is inclusief de verblijfskosten, de studiematerialen en het gebruik van het Pyramide Leer Management Systeem. Voorafgaand en na afloop hebben de deelnemers tevens individueel contact met mij over hun verlangens, doelstellingen en verwachtingen.

Een groot deel van de netto-opbrengst van deze Verdiepingsweek gaat naar de stichting Globaliseringscentrum. Deze stelt zich ten doel: het wereldwijd realiseren van Globaliseringscentra ten behoeve van het lokaal, regionaal, nationaal en mondiaal realiseren van de Sustainable Development Goals en de Mensen- en Kinderrechten.

Contact en inschrijven

Pyramide

Jhr. B.J.P. van der Mieden (Bert-Jan)

Henri Dunantlaan 55, 7312 AV Apeldoorn

Tel: 055 - 522 39 26 / 06 - 53 31 31 47

bjpvandermieden@pyramide.nl





PYRAMIDE®

Ontwikkeling en ontplooiing in vertrouwen